

РАССМОТРЕНА
на педагогическом совете
Протокол № 04 от 05.03.2022г.

УТВЕРЖДАЮ
Директор МБОУ «СОШ №48»
 /Амирханова Р.М.
подпись расшифровка подписи
Приказ № 07-П от 05.03.2022г.



Программа
антирисковых мер по направлению
« Недостаточная предметная и методическая
компетентность педагогических работников»
МБОУ «СОШ №48» на 2022 год

Махачкала 2022 г.

1. Цель и задачи реализации программы.

Цель – создание к 2024 году системы непрерывного профессионального развития и роста профессиональной компетентности педагогических кадров, обеспечивающих качество образования в МБОУ «СОШ №48», за счет повышения уровня предметной и методической компетентности педагогов, совершенствования форм, методов и средств обучения, педагогических технологий и внедрения современных технологий обучения.

Задачи:

- ✚ выявление уровня профессиональной компетентности и методической подготовки учителей;
- ✚ совершенствование системы переподготовки и повышения квалификации педагогических кадров;
- ✚ обновление содержания методической службы;
- ✚ содействие росту педагогического потенциала и творчества, поддержка конкурсного движения педагогов;
- ✚ повышение мотивации педагогов в росте профессионального мастерства.

2. Целевые показатели.

- ✓ Доля педагогических работников с первой и высшей квалификационной категорией.
- ✓ Количество открытых уроков, семинаров, проведенных учителями ОО, банк методических разработок.
- ✓ Доля педагогов, повысивших свою квалификацию.
- ✓ Доля педагогов, участвующих в конкурсах профессионального мастерства.

3. Методы сбора и обработки информации.

- ✓ Анкетирование, опрос.
- ✓ Мониторинг управленческих решений.

Сроки реализации программы.

Первый этап (март- апрель 2022 года) - подготовительный.

Цель: разработка и утверждение программ антирисковых мер.

Второй этап (май - ноябрь 2022 года) - основной

Цель: реализация плана мероприятий по достижению целей и задач.

Третий этап (декабрь 2022г.) - этап итогового контроля

Цель: подведение итогов реализации Программы.

4. Меры/мероприятия по достижению цели и задач.

Задача	Мероприятие
Выявление учителей профессиональной компетентности и методической подготовки учителей	Объективный мониторинг уровня профессиональной компетентности и методической подготовки учителей
Совершенствование системы переподготовки и повышения квалификации педагогических кадров	Повышение квалификации педагогов, используя возможности ДИРО
Обновление содержания методической	Использование эффективных практик совместной

службы	<p>работы педагогов:</p> <ul style="list-style-type: none"> - участие в муниципальных и школьных мероприятиях по повышению эффективности деятельности педагогических работников (семинары, мастер-классы, творческие лаборатории и др); - активизация работы школьного методического объединения; - взаимопосещение уроков; - сетевое взаимодействие с методическими советами и предметными методическими объединениями школ города; - создание электронной методической копилки.
Содействие росту педагогического потенциала и творчества, поддержка конкурсного движения педагогов	Принятие управленческих решений по созданию условий для результативной работы педагогического коллектива.
Повышение мотивации педагогов в росте профессионального мастерства	<p>Стимулирование педагогических работников:</p> <ul style="list-style-type: none"> - материальное; - через награждение грамотами и благодарностями разного уровня

6. Ожидаемые конечные результаты реализации программы.

1. Положительная динамика уровня профессионально-личностного развития педагогов.
2. Высокий уровень продуктивности педагогической деятельности педагогов.
3. Повышение качества содержания образовательного процесса, качественных показателей труда педагогических работников и деятельности школы в целом.

7. Исполнители.

Администрация, педагогический коллектив школы.

8. Приложение

Дорожная карта реализации программы антирисковых мер.

Приложение

Дорожная карта реализации программы по устранению фактора риска «Недостаточная предметная и методическая компетентность педагогических работников»

Задача	Мероприятие	Сроки реализации	Показатели реализации	Ответственные
Выявление уровня профессиональной компетентности и методической подготовки учителей	Объективный мониторинг уровня профессиональной компетентности и методической подготовки учителей.	Март 2022г.	Доля учителей принявших участие в мониторинге	Администрация школы
Совершенствование системы переподготовки и повышения квалификации педагогических кадров	Повышение квалификации педагогов, используя возможности ДИРО и дистанционных курсов.	Январь-август 2022г.	Доля учителей работающих в 5-х класс, повысивших квалификацию	Администрация школы, руководители МО
Обновление содержания методической службы	Использование эффективных практик совместной работы педагогов: - участие в муниципальных мероприятиях по повышению эффективности деятельности педагогических работников (семинары, мастер – классы, творческие лаборатории и др); _ активизация работы школьного методического объединения; взаимопосещения уроков; - сетевое взаимодействие с методическими советами и предметными методическими объединениями школ г. Махачкалы. Создание электронной методической копилки.	В течение года	Доля учителей перенявших опыт и методику работы лучших педагогов Доля учителей пользующихся методической копилкой.	Администрация школы, руководители МО
Содействие росту педагогического потенциала и творчества, поддержка конкурсного движения педагогов	Принятие управленческих решений по созданию условий для результативной работы педагогического коллектива	Постоянно	Доля педагогов принявших участие в конкурсах разного уровня	Администрация школы

Повышение мотивации педагогов в росте Профессионального мастерства	Стимулирование педагогических работников: материальное, награждение грамотами и благодарностями разного уровня	Постоянно	Доля педагогов награжденных грамотами и благодарностями разного уровня	Администрация школы