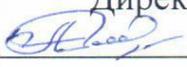


РАССМОТРЕНА  
на педагогическом совете  
Протокол № 04 от 05.03.2022г.

УТВЕРЖДАЮ  
Директор МБОУ «СОШ №48»  
 /Амирханова Р.М./  
подпись расшифровка подписи  
Приказ № 07-П от 05.03.2022г.



# Программа

## антирисковых мер по направлению «Дефицит педагогических кадров» МБОУ «СОШ №48» на 2022 год

Махачкала 2022 г.

## **1. Цель и задачи реализации программы.**

**Цель:** Преодоление дефицита педагогических кадров.

**Задачи:**

- ✚ проведение мониторинга кадровых потребностей школы;
- ✚ решение проблемы дефицита педагогических кадров;
- ✚ привлечение учителей из других ( учреждений за счет внедрения практик сетевого взаимодействия;
- ✚ закрепление педагогических кадров в образовательном) учреждении;
- ✚ повышение престижа педагогической профессии.

## **2. Целевые показатели.**

- ✚ Нехватка педагогов
- ✚ Нехватка психологов, логопедов, социальных педагогов
- ✚ Нехватка вспомогательного персонала

## **3. Методы сбора и обработки информации**

- ✚ Количество вакантных ставок
- ✚ Наблюдение
- ✚ Анализ
- ✚ Мониторинг управленческих решений

## **4. Сроки реализации Программы**

**Первый этап** (март- апрель 2022 года) - подготовительный.

Цель: разработка и утверждение программ антирисковых мер.

**Второй этап** (май - ноябрь 2022 года) - основной

Цель: реализация плана мероприятий по достижению целей и задач.

**Третий этап** (декабрь 2022 г.) - этап итогового контроля

Цель: подведение итогов реализации Программы.

## **6. Ожидаемые конечные результаты реализации программы.**

- обеспечение педагогическими кадрами;
- создание условий для притока молодых специалистов в школу;
- развитие системы стимулирования труда педагогов;
- закрепление педагогических кадров в ОО;
- повышение престижа педагогической профессии.

## **5. Исполнители**

Директор МБОУ «СОШ №48», заместители директора по УВР

## **6. Приложение**

Дорожная карта по устранению фактора риска

**Дорожная карта  
реализации программы по устранению фактора риска  
«Дефицит педагогических кадров»**

<b>Задача</b>	<b>Мероприятие</b>	<b>Сроки реализации</b>	<b>Показатели реализации</b>	<b>Ответственные</b>
Проанализировать имеющийся педагогический состав (квалификационная категория, переподготовка, повышение квалификации)	Диагностика профессиональных дефицитов педагогических работников	март 2022 год	выявление % обеспеченности педагогическими кадрами	Заместитель директора по УВР
	Комплектование на 2022-2023 учебный год, распределение учебной нагрузки	август 2022 года		Заместитель директора по УВР
	Анализ педагогических кадров на 2022-2023 учебный год	май 2022 года		Директор, заместитель директора по УВР
	Подача сведений об имеющихся вакансиях на 2022-2023 учебный год в ГУО	январь 2022 года		Директор, заместитель директора по УВР
Решение проблемы дефицита педагогических кадров	Размещение информации о потребности педагогических кадров в социальных сетях, включая официальный сайт учреждения  Усиление профориентационной работы с выпускниками школы по педагогической направленности.	апрель-август 2022г.	Доля выпускников работающих педагогами в школе	Администрация школы
Привлечение учителей из других учреждений за счет внедрения практик сетевого взаимодействия	Сетевое взаимодействие с использованием элементов цифровой образовательной среды, в том числе с привлечением педагогических работников и представителей администрации школ города Махачкалы.	по мере необходимости	Доля учителей вовлеченных в сетевое взаимодействие	Администрация школы
Разработать механизм заключения договоров о сетевом взаимодействии	Организация сетевого партнерства и развитие применения цифровых образовательных ресурсов	до 30 мая 2022 года		Директор школы
Закрепление педагогических кадров в образовательном учреждении	Создание правовых и организационных условий для закрепления педагогических кадров в образовательном учреждении	постоянно	Доля учителей награжденных грамотами и	Администрация школы

Повышение престижа педагогической профессии	Стимулирование педагогических работников	март, октябрь 2022г.	благодарностями	Администрация школы
Разработать мероприятия по привлечению педагогических работников в МБОУ «СОШ №48»	Сотрудничество с ВУЗами по привлечению студентов для работы в школе	по мере необходимости	Доля выпускников получивших педагогическое образование и работающих в школе	Администрация школы