

РАССМОТРЕНА  
на педагогическом совете  
Протокол № 04 от 05.03.2022г.

УТВЕРЖДАЮ  
Директор МБОУ «СОШ №48»  
 /Амирханова Р.М.  
подпись      расшифровка подписи  
Приказ № 07-П от 05.03.2022г.



**Программа**  
**антирисковых мер по направлению**  
**« Недостаточная предметная и методическая**  
**компетентность педагогических работников»**  
**МБОУ «СОШ №48» на 2022 год**

Махачкала 2022 г.

## 1. Цель и задачи реализации программы.

**Цель** – создание к 2024 году системы непрерывного профессионального развития и роста профессиональной компетентности педагогических кадров, обеспечивающих качество образования в МБОУ «СОШ №48», за счет повышения уровня предметной и методической компетентности педагогов, совершенствования форм, методов и средств обучения, педагогических технологий и внедрения современных технологий обучения.

### Задачи:

- ✚ выявление уровня профессиональной компетентности и методической подготовки учителей;
- ✚ совершенствование системы переподготовки и повышения квалификации педагогических кадров;
- ✚ обновление содержания методической службы;
- ✚ содействие росту педагогического потенциала и творчества, поддержка конкурсного движения педагогов;
- ✚ повышение мотивации педагогов в росте профессионального мастерства.

## 2. Целевые показатели.

- ✓ Доля педагогических работников с первой и высшей квалификационной категорией.
- ✓ Количество открытых уроков, семинаров, проведенных учителями ОО, банк методических разработок.
- ✓ Доля педагогов, повысивших свою квалификацию.
- ✓ Доля педагогов, участвующих в конкурсах профессионального мастерства.

## 3. Методы сбора и обработки информации.

- ✓ Анкетирование, опрос.
- ✓ Мониторинг управленческих решений.

## Сроки реализации программы.

**Первый этап** (март- апрель 2022 года) - подготовительный.

Цель: разработка и утверждение программ антирисковых мер.

**Второй этап** (май - ноябрь 2022 года) - основной

Цель: реализация плана мероприятий по достижению целей и задач.

**Третий этап** (декабрь 2022г.) - этап итогового контроля

Цель: подведение итогов реализации Программы.

## 4. Меры/мероприятия по достижению цели и задач.

Задача	Мероприятие
Выявление учителей профессиональной компетентности и методической подготовки учителей	Объективный мониторинг уровня профессиональной компетентности и методической подготовки учителей
Совершенствование системы переподготовки и повышения квалификации педагогических кадров	Повышение квалификации педагогов, используя возможности ДИРО
Обновление содержания методической	Использование эффективных практик совместной

службы	<p>работы педагогов:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- участие в муниципальных и школьных мероприятиях по повышению эффективности деятельности педагогических работников (семинары, мастер-классы, творческие лаборатории и др);</li> <li>- активизация работы школьного методического объединения;</li> <li>- взаимопосещение уроков;</li> <li>- сетевое взаимодействие с методическими советами и предметными методическими объединениями школ города;</li> <li>- создание электронной методической копилки.</li> </ul>
Содействие росту педагогического потенциала и творчества, поддержка конкурсного движения педагогов	Принятие управленческих решений по созданию условий для результативной работы педагогического коллектива.
Повышение мотивации педагогов в росте профессионального мастерства	<p>Стимулирование педагогических работников:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- материальное;</li> <li>- через награждение грамотами и благодарностями разного уровня</li> </ul>

#### **6. Ожидаемые конечные результаты реализации программы.**

1. Положительная динамика уровня профессионально-личностного развития педагогов.
2. Высокий уровень продуктивности педагогической деятельности педагогов.
3. Повышение качества содержания образовательного процесса, качественных показателей труда педагогических работников и деятельности школы в целом.

#### **7. Исполнители.**

Администрация, педагогический коллектив школы.

#### **8. Приложение**

Дорожная карта реализации программы антирисковых мер.

## Приложение

### Дорожная карта реализации программы по устранению фактора риска «Недостаточная предметная и методическая компетентность педагогических работников»

Задача	Мероприятие	Сроки реализации	Показатели реализации	Ответственные
Выявление уровня профессиональной компетентности и методической подготовки учителей	Объективный мониторинг уровня профессиональной компетентности и методической подготовки учителей.	Март 2022г.	Доля учителей принявших участие в мониторинге	Администрация школы
Совершенствование системы переподготовки и повышения квалификации педагогических кадров	Повышение квалификации педагогов, используя возможности ДИРО и дистанционных курсов.	Январь-август 2022г.	Доля учителей работающих в 5-х класс, повысивших квалификацию	Администрация школы, руководители МО
Обновление содержания методической службы	Использование эффективных практик совместной работы педагогов: - участие в муниципальных мероприятиях по повышению эффективности деятельности педагогических работников (семинары, мастер – классы, творческие лаборатории и др); _ активизация работы школьного методического объединения; взаимопосещения уроков; - сетевое взаимодействие с методическими советами и предметными методическими объединениями школ г. Махачкалы.  Создание электронной методической копилки.	В течение года	Доля учителей перенявших опыт и методику работы лучших педагогов  Доля учителей пользующихся методической копилкой.	Администрация школы, руководители МО
Содействие росту педагогического потенциала и творчества, поддержка конкурсного движения педагогов	Принятие управленческих решений по созданию условий для результативной работы педагогического коллектива	Постоянно	Доля педагогов принявших участие в конкурсах разного уровня	Администрация школы

Повышение мотивации педагогов в росте Профессионального мастерства	Стимулирование педагогических работников: материальное, награждение грамотами и благодарностями разного уровня	Постоянно	Доля педагогов награжденных грамотами и благодарностями разного уровня	Администрация школы