****

**1.** **Цель и задачи реализации программы.**

**Цель** – создание к 2024 году системы непрерывного профессионального развития и роста профессиональной компетентности педагогических кадров, обеспечивающих качество образования в МБОУ «СОШ №48», за счет повышения уровня предметной и методической компетентности педагогов, совершенствования форм, методов и средств обучения, педагогических технологий и внедрения современных технологий обучения.

**Задачи:**

* выявление уровня профессиональной компетентности и методической подготовки учителей;
* совершенствование системы переподготовки и повышения квалификации

педагогических кадров;

* обновление содержания методической службы;
* содействие росту педагогического потенциала и творчества, поддержка

конкурсного движения педагогов;

* повышение мотивации педагогов в росте профессионального мастерства.

**2. Целевые показатели.**

* Доля педагогических работников с первой и высшей квалификационной категорией.
* Количество открытых уроков, семинаров, проведенных учителями ОО, банк методических разработок.
* Доля педагогов, повысивших свою квалификацию.
* Доля педагогов, )участвующих в конкурсах профессионального мастерства.

**3. Методы сбора и обработки информации.**

* Анкетирование, опрос.
* Мониторинг управленческих решений.

**Сроки реализации программы.**

**Первый этап** (март- апрель 2022 года) - подготовительный.

Цель: разработка и утверждение программ антирисковых мер.

**Второй этап** (май - ноябрь 2022 года) - основной

Цель: реализация плана мероприятий по достижению целей и задач.

**Третий этап** (декабрь2022г.) - этап итогового контроля

Цель: подведение итогов реализации Программы.

**4.Меры/мероприятия по достижению цели и задач.**

|  |  |
| --- | --- |
| **Задача**  | **Мероприятие**  |
| Выявление учителей профессиональной компетентностии методической подготовкиучителей | Объективный мониторинг уровня профессиональной компетентностии методической подготовкиучителей  |
| Совершенствование системыпереподготовки и повышенияквалификации педагогическихкадров | Повышение квалификации педагогов, используя возможности ДИРО  |
| Обновление содержанияметодической службы | Использование эффективных практик совместной работы педагогов:- участие в муниципальных и школьных мероприятиях по повышению эффективности деятельностипедагогических работников (семинары, мастер- классы, творческие лаборатории и др);- активизация работы школьного методического объединения;\_ взаимопосещение уроков;- сетевое взаимодействие с методическими советами и предметными методическими объединениями школ города;- создание электронной методической копилки. |
| Содействие росту педагогическогопотенциала и творчества,поддержка конкурсного движенияпедагогов | Принятие управленческих решений по созданию условий для результативной работы педагогического коллектива. |
| Повышение мотивации педагогов вросте профессиональногомастерства | Стимулирование педагогических работников:- материальное; - через награждение грамотами и благодарностями разного уровня |

**6. Ожидаемые конечные результаты реализации программы.**

1. Положительная динамика уровня профессионально-личностного развития педагогов.

2. Высокий уровень продуктивности педагогической деятельности педагогов.

3. Повышение качества содержания образовательного процесса, качественных

показателей труда педагогических работников и деятельности школы в целом.

**7. Исполнители.**

Администрация, педагогический коллектив школы.

8. Приложение.

 Дорожная карта

**карта реализации программы по устранению фактора риска**

 «Недостаточная предметная и методическая компетентность педагогических работников»

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Задача**  | **Мероприятие** | **Сроки****реализации** | **Ответственные**  | **Участники**  |
| Выявление уровня профессиональнойкомпетентности иметодическойподготовки учителей | Объективный мониторингуровня профессиональнойкомпетентности и методической подготовки учителей. | Март 2022г. | Администрация школы |  |
| Совершенствованиесистемы перепод-готовки и повышенияквалификациипед. кадров | Повышение квалификациипедагогов, используявозможности ДИРО и дистанционных курсов.  | Апрель-авryст 2022г.  | Администрация школы, руководители МО  |  |
| Обновление содержанияметодическойслужбы | Использование эффективныхпрактик совместной работы педагогов:- участие в муниципальныхмероприятиях по повышениюэффективности деятельностипедагогических работников (семинары, мастер – классы,творческие лаборатории и др); \_ активизация работы школьного методическогообъединения; взаимопосещенияуроков;- сетевое взаимодействие сметодическими советами ипредметными методическимиобъединениями школг. Махачкалы.Создание электроннойметодической копилки. | В течение года  | Администрация школы, руководители МО |  |
| Содействие роступедагогическогопотенциала итворчества, поддержкаконкурсного движения педагогов | Принятие управленческихрешений по созданию условийдля результативной работыпедагогического коллектива | Постоянно | Администрацияшколы  |  |
| Повышение мотивации педагогов в ростеПрофессиональногомастерства | Стимулирование педагогических работников:материальное, награждение грамотами и благодарностямиразного уровня | Постоянно | Администрация школы  |  |